



Un fonctionnement associatif national

Un réseau d'Associations territoriales, un mouvement de militants

Le fonctionnement associatif des Ceméa s'appuie sur une Charte identitaire, des statuts et une Convention générale signée entre l'Association nationale et chaque Association territoriale. En plus des instances statutaires obligatoires, les Ceméa se sont dotés d'un Comité de Direction et d'une Conférence des Présidents. Ils renforcent leur vie associative par d'autres commissions et groupes de travail rassemblant des bénévoles et des salariés.

L'Association nationale « tête de réseau » a pour mission d'impulser la mise en œuvre des orientations des Ceméa. Elle vise à développer et capitaliser les méthodes pédagogiques, à produire et diffuser des outils de formation ainsi que des publications, à garantir la qualité de la formation des formateurs, à soutenir et impulser des actions innovantes et engager des partenariats nationaux et internationaux.

Plus de trente structures régionales, en interrelation entre elles comme avec l'équipe nationale, animent un mouvement d'acteurs éducatifs. Elles sont les interlocutrices des partenaires régionaux pour toute offre ou demande de formation. Elles conçoivent et conduisent l'ensemble des activités locales de formation et assurent un service de placement pour leurs stagiaires et les organisations gestionnaires.

Elles développent des expérimentations et des recherches-actions sur tous les territoires.

Les Ceméa sont membres de réseaux internationaux, de plates formes européennes : EAICY (European Association for Leisure Time Institutions of Children and Youth), de la FICEMÉA (Fédération Internationale des Ceméa), Solidar,

Les Ceméa agissent ainsi en Europe et dans le monde avec plus de 110 partenaires institutionnels de plus de 65 pays.



■ Composition du Conseil d'administration national (au 31 décembre 2013)

Mme Francine BEST - Présidente d'honneur - Inspectrice générale de l'Éducation nationale.

M. Pierre PARLEBAS - Président d'honneur - Professeur des Universités.

M. Claude VERCOUTÈRE - Vice-président d'honneur - Président d'honneur de la Fédération Internationale des Ceméa.

M. Alain GRIMONT - Secrétaire général d'honneur - Président d'honneur des Ceméa de Bretagne.

BUREAU

M. André SIROTA, Président - Professeur émérite de l'Université Paris Ouest Nanterre La Défense - Directeur de recherche en psychopathologie sociale clinique - Président de la société française de psychothérapie psychanalytique de groupe. Membre du Conseil National de l'Innovation pour la Réussite Educative.

Mme Agnès HALLET - Vice-présidente - Conseillère pédagogique - Administratrice des Ceméa du Nord-Pas de Calais.

M. Christian KOCH - Vice-président - Principal adjoint de collège. Administrateur des CEMÉA de Haute-Normandie.

M. Jean-Marie MICHEL - Secrétaire général - Ancien Directeur général des CEMÉA.

M. Pascal BRUNON - Trésorier - Chargé de mission au Conseil régional de Picardie.

Mme Colette COQUARD - Membre du bureau - Ancienne Présidente des Ceméa Lorraine - Administratrice des Ceméa Lorraine.

Mme Gwenhaël LE GOUES - Trésorière adjointe - Membre du Bureau des CEMÉA Aquitaine.

Mme Martine JOUAN - Membre du bureau - Chargée de mission à la DDSDEN 56 (Direction Départementale des Services de l'Éducation Nationale du Morbihan) - Administratrice des CEMÉA Bretagne.

MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

M. FAROUK BELKEDDAR - Co-fondateur de l'association Starter - Co-fondateur de l'association CCFEL. Membre fondateur des associations Espaces, IDEMU et Génériques.

M. Pierric BERGERON - Professeur au Lycée Pilote Innovant International (LP2I) de Jaunay – Clan - Membre du bureau de la FESPI (Fédération des Établissements Scolaires Publics Innovants)

M. Jérôme DENIAUD - Trésorier des CEMÉA Pays de Loire.

Mme Rosemonde de NEEF - Directrice d'école maternelle – Présidente des Ceméa de Guyane.

Mme Sandrine DICKEL - Directrice adjointe du département développement à l'Agence Europe-Education-France - Bordeaux.

M. François FUCHS - Instituteur

Mme Christine GARCETTE - Assistante sociale, formatrice - Chargée de mission « animation territoriale » à la direction générale du Conseil Général du 93.

Mme Martine JOUAN - Chargée de mission à la DDSDEN 56 (Direction Départementale des Services de l'Éducation Nationale du Morbihan) - Administratrice des Ceméa de Bretagne

M. Eric JOUSSET - Cadre de formation à l'IFOREP - Administrateur des Ceméa Centre

Mme Claire KREPPER - Secrétaire Nationale du secteur Éducation du SE-UNSA

M. Hervé LE CHANU - Président des CEMÉA Basse-Normandie - animateur territorial sur les missions « coordonnateur de Projet Educatif Local » et « directeur d'Accueil Collectif de Mineurs ».

Mme Annie-France LE PAPE - Ancienne directrice du département « politiques et pratiques sociales » des Ceméa - Formatrice - Vice-présidente des Ceméa de Bretagne

M. Jac MANCEAU - Rééducateur honoraire psychomotricité et psychopédagogie - Secrétaire général de l'association CDJS Avignon.

M. Francis TARANTOLA - Vice-président des Ceméa Rhône-Alpes

Mme Christine VOTOVIC - Enseignante - Vice-présidente Ceméa Languedoc Roussillon.

M. Philippe WATRELOT - Président du CRAP (Cercle de Recherche et d'Action Pédagogique) - Professeur agrégé de sciences économiques et sociales

Réfléchir la prospective aux Ceméa, une table-ronde lors de l'Assemblée Générale nationale

Cette table-ronde se voulait un moment inaugural d'une mise en réflexion des Ceméa sur les enjeux du développement et de la nécessité de se projeter dans le futur, « Pour une prospective de l'action, entre utopie et prévision ».

Les deux intervenants, chacun dans une approche différente, ont évoqué leur lecture de cette question, appuyée pour Guillaume DUVAL (rédacteur en chef du journal Alternatives Economiques) sur une analyse des enjeux politiques dans un monde libéral où l'économie règne en maître et pour Régine MONTI (chercheuse associée au laboratoire LIRSA du CNAM) argumentée autour des concepts et de l'engagement d'un mouvement d'éducation dans le champ des transformations sociales. Quelques points retenus : tout développement entraîne des changements ; interroger le présent c'est l'interroger dans une vision globale et systémique, c'est imaginer des scénarios très contrastés et ne pas s'enfermer dans des schémas préétablis.





■ La Conférence des présidents (au 31 décembre 2013)

Elle a réuni 3 fois en 2013 (09 février, 23 juin, 05 et 06 octobre) sous la responsabilité du Président du Conseil d'administration de l'Association nationale, les présidents des Associations territoriales de métropole et d'outremer et la Direction Générale. Elle a contribué à l'analyse de l'évolution du contexte politique, social et éducatif, à partir des travaux conduits localement par les Conseils d'administration territoriaux et les Comités de Direction. Au cours de l'année 2013, elle a poursuivi le travail engagé sur l'analyse de la vie institutionnelle de l'association.

André SIROTA - Association Nationale

Sébastien HEITZ - Alsace

Vincent CHAPON - Aquitaine

Lilian NOBILET - Auvergne

Hervé LE CHANU - Basse Normandie

Marie-Joëlle VILLAUME - Bourgogne

Daniel LARMARANGE - Bourgogne

Jean-Paul MORVILLIER - Bretagne

Frédéric LAILLER - Centre

Tonia VERCOUTERE - Corse

Véronique BARÇON - Franche-Comté

Daniel DETHÉLOT - Guadeloupe

Rosemonde DE NEEF - Guyane

Mélanie DESCAMPS - Haute-Normandie

Séverine ROMMÉ - Ile-de-France

Gilles GUILLON - Languedoc Roussillon

Stéphane LAFFARGE - Limousin

Jean-Louis VILLAUME - Lorraine

Claudie EGUIENTA - Martinique

Actoibi LAZA - Mayotte

Muriel DEKEISTER - Nord-Pas-de-Calais

Simon NAAOUTCHOUE - Nouvelle-Calédonie

Samuel POIRIER - Pays de la Loire

Jean ALLARD - Picardie

Dominique NIORTHE - Poitou-Charentes

Mylène TIRAO - Polynésie

Denis BARROERO - Provence-Alpes-Côte-d'Azur

Daniel CADET - Réunion

Laurent PARIS - Rhône-Alpes

■ Le Comité de Direction

Il s'est réuni 4 fois en 2013 (du 21 au 26 janvier ; du 21 au 24 mai, le 21 juin, les 07 et 08 octobre). Il est animé par la Direction nationale et rassemble tous les directeurs des Associations territoriales de métropole et d'outremer. Il a assuré la mise en action concertée des orientations définies par le projet national, en relation avec les analyses territoriales et a permis l'information réciproque et la coordination des politiques territoriales des Ceméa.

Il s'est appuyé sur les travaux des différentes commissions nationales. C'est ainsi que les questions de ressources humaines et d'économie, de communication et de publications, de recherche pédagogique et de développement, ont été abordées et traitées en appui sur les analyses et les propositions des commissions. Il en a été de même pour les questions liées à la vie associative et, plus largement, aux grands champs d'intervention des Ceméa : actions européennes et internationales, animation du mouvement, actions liées aux secteurs de l'école, du travail social et de la santé mentale, de l'animation volontaire et professionnelle, de la culture, des médias, des jeunes enfants et de la jeunesse.

COMPOSITION DU COMITÉ DE DIRECTION (AU 31 DÉCEMBRE 2013)

Directeurs territoriaux

Olivier PRZYBYLSKI-RICHARD	Alsace
Pierre ROUSSEL	Aquitaine
Valérie CIBERT	Auvergne
Franck GESBERT	Basse-Normandie
Myriam FRITZ-LEGENDRE	Bourgogne
David BIZIERE	Bretagne
Aurélien BUNLE	Centre
Nadine VIESTE	Franche-Comté
Laëtitia LEBRAVE	Guadeloupe
Christophe MADERE	Guyane
Mina FALDI	Haute-Normandie
Elisabeth MEDINA	Ile-de-France
Philippe QUENTIN	Languedoc-Roussillon
Olivier CHAUPRADE	Limousin

Isabelle COLLIN	Lorraine
Frédéric CONTAULT	Martinique
Achmed SAID	Mayotte
Laurent VERDIERE	Nord-Pas-de-Calais
Philippe BERGHE	Nouvelle-Calédonie
Régis BALRY	Pays-de-la-Loire
Thierry MALFAIT	Picardie
Frédéric PALAU	Poitou-Charentes
Jean-Baptiste CLERICO	Provence-Alpes-Côte-d'Azur
Pascal GASCOIN	Réunion
Rudolph PUYGRENIER	Rhône-Alpes

L'équipe de Direction nationale

Jean-Luc CAZAILLON	– Directeur général
Vincent CHAVAROCHE	– Directeur général adjoint – Directeur national en charge de la vie pédagogique et de la vie associative
Anne-Claire DEVOGE	– Directrice nationale en charge des activités, du développement et de la prospective
Christian GAUTELLIER	– Directeur national en charge de la communication et des publications
Jean-Luc PIEUCHOT	– Directeur national en charge de l'organisation administrative, des finances et des ressources humaines

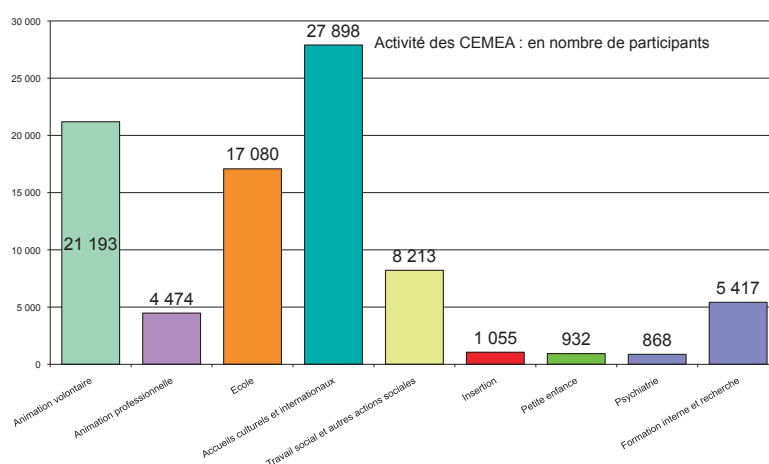
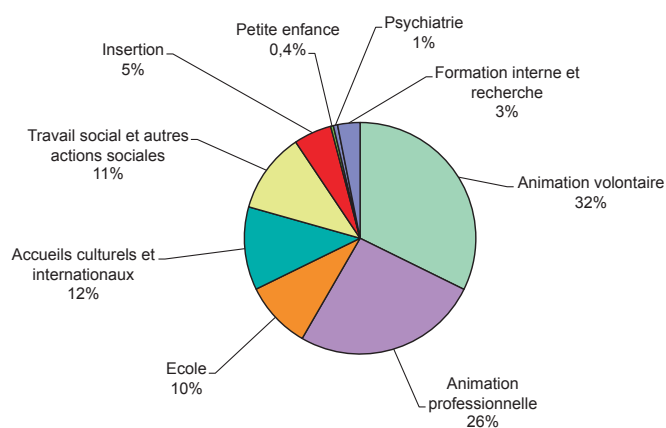
■ Les données sociales 2013 du réseau Ceméa

Le bilan social récapitule, en un document unique, les principales données chiffrées permettant d'apprécier la situation des Associations Ceméa regroupées au sein de l'Unité Économique et Sociale (les Associations territoriales de France métropolitaine et l'Association nationale).

Il permet de dégager certaines tendances et les analyses suivantes.

- Les effectifs bruts diminuent de 410 à 388 au 31 décembre 2013, soit une baisse de 5,36% qui concerne principalement le personnel d'encadrement et le personnel administratif. Seul l'effectif moyen augmente, notamment en raison de mouvements importants en cours d'année.
- La part des CDI dans l'effectif total reste relativement stable à environ 71%, tandis que celle des CDD diminue légèrement en passant de 11,46% en 2012 à 10,8% en 2013.
- Le nombre de contrats aidés augmente ; sur 34 contrats, 9 sont conclus en CDI contre 4 l'année précédente et principalement sur des postes à temps complet.
- Une légère baisse des embauches, tous contrats confondus, touche principalement les embauches en CDI et en CDD de remplacement.
- Les départs, quant à eux, passent de 120 en 2012 à 150 en 2013 et concernent principalement des fins de CDD, des départs en retraite, des fins de contrats aidés et des ruptures conventionnelles (17 ruptures conventionnelles en 2013, pour 4 en 2012, en parallèle d'une diminution du nombre des démissions). Ces départs sont plus concentrés sur les métiers de l'encadrement et de la pédagogie et donc à mettre en regard de la baisse générale d'activités. En termes d'âge, ils se concentrent sur les moins de 25 ans et les seniors (avec 18 départs dont 6 ruptures conventionnelles).
- Les femmes sont toujours plus nombreuses que les hommes, mais la proportion reste stable. Le nombre de salariés à temps partiel diminue, même si la proportion dans l'effectif total reste la même à environ 33% ; à noter néanmoins que le nombre de temps partiels inférieurs à 50% passe de 32 à 28 salariés.
- Le taux d'absentéisme reste stable avec un recul du nombre de jours d'arrêts maladie ; le nombre moyen de jours d'absence par salarié sur l'année est de 13,65 jours bien inférieur au taux national qui s'élevait à 16,6 jours sur l'année 2012. Enfin, le nombre d'accidents du travail est également en baisse, à moins de 1% de l'effectif moyen, tout en étant très largement inférieur à la moyenne nationale (qui se situe à 3,5%).
- Entre 2012 et 2013 les rémunérations les plus élevées ont peu évolué. Le salaire moyen continue de progresser et l'amplitude des rémunérations augmente dans la même proportion : le rapport entre les plus bas et les plus élevés est de 2,8 soit une échelle des salaires inférieure à 3, alors que nationalement tous secteurs confondus elle est de 8 et pour le secteur associatif elle se situe à 5.
- Par ailleurs, le nombre de réunions des Délégués du personnel a augmenté : 58 pour 40 en 2012. Ce constat est similaire pour les réunions du personnel et le nombre d'entretiens de deuxième partie de carrière.
- Le nombre de contrats courts reste stable par rapport à l'année précédente ; le coût moyen du contrat augmente légèrement ce qui traduit une durée en hausse.

■ L'année 2013 en chiffres



■ Un résultat financier équilibré en 2013, synonyme de bonne gestion

Le compte de résultat 2013 présente un résultat excédentaire à +13 785 € (soit environ 0,15 % du total des produits), conforme à une bonne gestion ; c'est donc un résultat quasi équilibré.

Les produits d'exploitation baissent de 3,5 %, et s'élèvent donc à 9 042 660 € ce différentiel est principalement liée à la baisse des deux Conventions Pluri-annuelles d'Objectifs (CPO) avec le ministère de l'Education nationale d'une part, et avec celui de la Jeunesse, de l'Education populaire et de la Vie Associative d'autre part. Ces baisses à une hauteur de 10 % sont partiellement compensées par des subventions européennes sur projet (Léonardo et Comenius). L'utilisation des reports antérieurs sur fonds dédiés pour la mise en œuvre des projets ad hoc ainsi qu'un budget du siège de l'Association nationale globalement maîtrisé, caractérisent cet exercice.

Les reprises de provisions sont elles en nette augmentation car liées à l'annulation des créances contre retour à meilleure fortune pour les Associations territoriales du Limousin et de Lorraine qui sont entrées en période de continuation d'activité ; cela n'a malheureusement pas été le cas de l'Association territoriale Midi Pyrénées qui a été liquidée en juin 2013.

Le bilan de l'Association nationale au 31 décembre 2013 marque une progression de 2 % pour s'établir à 9 519 016 € : la trésorerie à la même date est légèrement inférieure de 5,3% à celle de l'an passé (5 010 k€) : ceci est lié pour partie à l'abondement exceptionnel aux Associations territoriales effectué en fin 2012/début 2013 pour un montant d'environ 1 030 k€ et pour partie à des relais de trésorerie encore plus importants chaque année et qui se sont élevés à 1 145 k€ sur cet exercice. Ce résultat 2013 est le fruit d'une saine gestion : les provisions nécessaires ont été passées et l'affectation est conforme aux statuts.

Une stagnation de l'activité dans le réseau

Cette année, le résultat cumulé des Associations territoriales (hors outre-mer) affiche un déficit de 223 k€ la stagnation de l'activité se traduit, cette année, par une baisse du chiffre d'affaires cumulé de moins de 1 %.

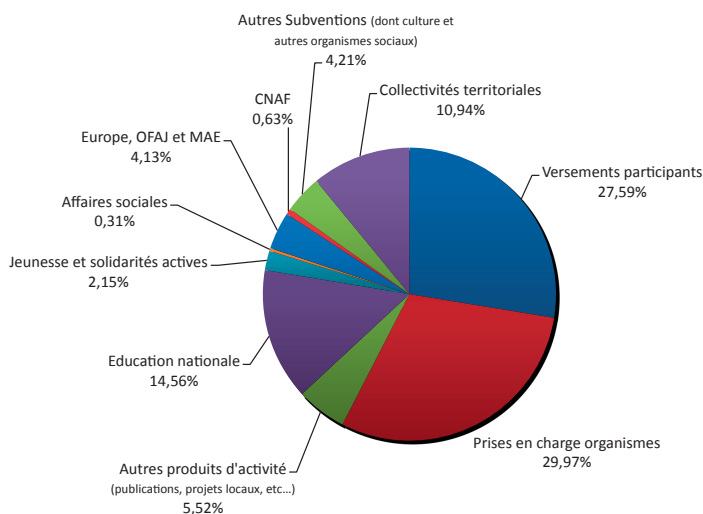
Cette réalité recouvre des situations très différentes d'un lieu à l'autre mais avec des tendances lourdes ; ainsi :

- les 3 Associations territoriales les plus déficitaires réalisent un cumulé de - 400 k€ contre - 827 k€ l'an passé ;
- les 3 Associations territoriales les plus excédentaires réalisent un cumulé de + 305 k€ contre + 247 k€ l'an passé ;
- 10 Associations territoriales sont en déficit contre 12 l'an passé et 10 sont en excédent ;
- 10 Associations territoriales voient leurs résultats s'améliorer tandis que 7 les voient se dégrader, pour 3 qui restent relativement constantes.

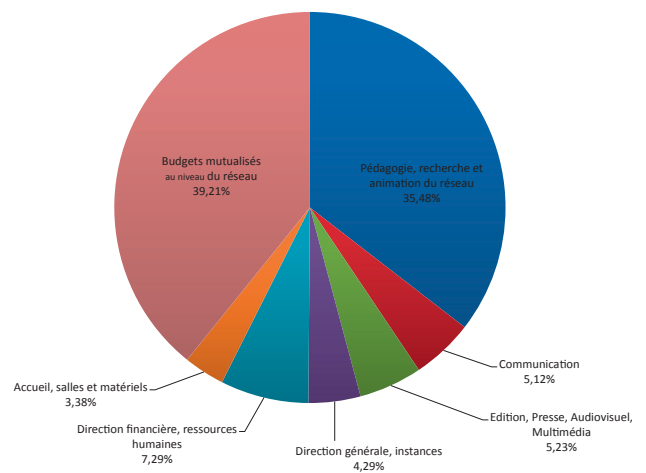
En regard de ces situations, les Associations territoriales d'Outre-mer continuent pour la plupart d'entre elles, après des redressements spectaculaires en 2011 et 2012, à produire des exercices excédentaires ; et celui cumulé de 2013, pour ces 7 Associations territoriales, est à une hauteur équivalente au déficit cumulé des Associations territoriales de l'UES (ci-dessus cité).

Ces résultats sont certes contrastés mais en amélioration, dans un environnement difficile, où la reprise d'activité n'est pas au rendez-vous.

Produits d'exploitation des Ceméa



Détail du budget de l'Association nationale



Plus de 3000 formateurs, membres actifs se trouvent annuellement engagés dans près de 3500 actions et plus de 70 000 stagiaires et usagers participent, en France et à l'étranger, à plus de 450 000 journées participants, d'actions éducatives ou de formations.

Les Ceméa sont une association nationale, reconnue d'utilité publique, habilitée par divers ministères ou administrations publiques. Les Ceméa sont soutenus pour leur fonctionnement et leurs projets par les Ministères de l'Éducation Nationale, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche ; des Sports, de la Jeunesse, de l'Éducation populaire et de la Vie associative ; de la Culture et de la Communication ; des Affaires sociales et de la Santé, du Travail, de l'emploi, de la formation professionnelle et du dialogue social ; du Ministère de la Justice ; du Ministère des Outre-mer, du Ministère délégué auprès des Affaires Étrangères, du Ministère délégué chargé des Affaires européennes, de la Commission Européenne.

Adresses des Ceméa

SIÈGE NATIONAL

24, rue Marc Seguin,
75883 Paris Cedex 18
Tél 01 53 26 24 24
Fax 01 53 26 24 19

SIÈGES RÉGIONAUX

• Ceméa Alsace

22 rue de la Broque,
67000 Strasbourg
Tél 03 88 22 05 64
Fax 03 88 32 98 31

• Ceméa Aquitaine

11 rue Permentade
33000 Bordeaux
Tél 05 56 69 17 92
Fax 05 56 69 62 90

• Ceméa Auvergne

61 avenue de l'Union Soviétique
63000 Clermont-Ferrand
Tél 04 73 98 73 73
Fax 04 73 98 73 70

• Ceméa Basse-Normandie

5 rue du Dr Laënnec,
14200 Hérouville-Saint-Clair
Tél 02 31 86 14 11
Fax 02 31 86 86 85

• Ceméa Bourgogne

27 rue Parmentier, 21000 Dijon
Tél 03 80 72 37 11
Fax 03 80 73 12 50

• Ceméa Bretagne

92 rue du Frugy,
29337 Quimper Cedex
Tél 02 98 90 10 78
Fax 02 98 90 94 01

• Ceméa Centre

34 rue de la Bretonnerie
45000 Orléans
Tél 02 38 53 70 66
Fax 02 38 53 70 67

• Ceméa Corse

École Marie Reynoard Montessori,
Provence Logis Montessori
20600 Bastia
Tél 04 95 34 13 20
Fax 04 95 34 13 20

• Ceméa Franche-Comté

18 rue de Cologne, BP 117
25013 Besançon Cedex
Tél 03 81 81 33 80
Fax 03 81 82 33 07

• Ceméa Haute-Normandie

33 route de Darnétal, BP 1243
76177 Rouen Cedex 1
Tél 02 32 76 08 40
Fax 02 32 76 08 49

• Ceméa Ile de France

65 rue des Cités
93306 Aubervilliers
Tél 01 48 11 27 90
Fax 01 48 11 11 28

• Ceméa Languedoc-Roussillon

Le Clos Barlet
501 rue Métairie de Saisset,
CS 10033
34078 Montpellier Cedex 3
Tél 04 67 04 35 60
Fax 04 67 50 46 01

• Ceméa Limousin

23A bd Saint-Maurice
87000 Limoges
Tél 05 55 34 60 52
Fax 05 55 34 11 31

• Ceméa Lorraine

1 rue Charles Gounod
54140 Jarville-la-Malgrange
Tél 09 60 50 38 75
Fax 03 83 96 22 79

• Ceméa Nord-Pas-de-Calais

11 rue Ernest Deconynck
59800 Lille
Tél 03 20 12 80 00
Fax 03 20 30 08 05

• Ceméa Pays de la Loire

15 bis allée du Cdt Charcot
44000 Nantes
Tél 02 51 86 02 60
Fax 02 51 81 92 80

• Ceméa Picardie

7 rue Henriette Dumuin, BP 2703
80027 Amiens Cedex 1
Tél 03 22 71 79 00
Fax 03 22 91 08 50

• Ceméa Poitou Charentes

34 boulevard François Albert
86000 Poitiers
Tél 05 49 88 07 61
Fax 05 49 41 74 45

• Ceméa Provence-Alpes-Côte-d'Azur

47 rue Neuve-Sainte-Catherine
13007 Marseille
Tél 04 91 54 25 36
Fax 04 91 55 06 98

• Ceméa Rhône-Alpes

29 rue Smith,
69002 Lyon
Tél 04 72 10 63 00
Fax 04 78 30 87 58

SIÈGES DES ASSOCIATIONS D'OUTRE-MER

• Ceméa Guadeloupe

Rue de la Ville d'Orly,
Près du Pôle Emploi, Bergevin,
97110 Pointe à Pitre
Tél/Fax 0 590 82 20 67/72

• Ceméa Guyane

BP 80,
97322 Cayenne Cedex
Tél 0 594 30 68 09
Fax 0 594 25 30 45

• Ceméa Martinique

BP 483, 97241 Fort-de-France
Cedex
Tél 0 596 60 34 94
Fax 0 596 63 91 74

• Ceméa Mayotte

Rue du Stade Kavani
Maison des associations
BP 318
97600 Mamoudzou
Tél 0 269 61 13 75
Fax 0 269 61 30 75

• Ceméa Polynésie

177 cours de l'Union Sacrée
Taoua
BP 3824
Papeete (Tahiti)
Tél 0 689 43 73 11
Fax 0 689 45 23 04

• Ceméa Pwără Wäro

Nouvelle-Calédonie,
BP 241, 98822 Poindimié
Tél/Fax 00 687 47 14 71

• Ceméa Réunion

13 Résidence Mercure,
43 route du Moufia
97490 Sainte Clotilde,
Tél 0 262 21 76 39
Fax 0 262 21 22 13